

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului/Municipiului București

Subsemnata/Subsemnatul,
codul numeric personal, absolventă/absolvent a/al instituției de învățământ / școlii speciale, anul luna,
înregistrată/înregistrat în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/ Municipiului București, agenția locală sector, solicit acordarea dreptului sub formă de primă prevăzută la art.73 alin. 1 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere ca începând cu data de sunt angajată/angajat în baza actului*) nr./...../..... la unitatea din localitatea, în meseria/ profesia

Declar pe propria răspundere, sub sancțiunea prevăzută de Codul penal pentru fals în declarații, următoarele**):

- a) la data absolvirii studiilor nu aveam raporturi de muncă sau de serviciu;
- b) nu mă încadrez la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
- c) la data solicitării dreptului nu urmez o formă de învățământ;
- d) nu mă încadrez la angajator care are obligația, potrivit legii, de a mă încadra în muncă ca și absolvent al unei instituții de învățământ;
- e) nu ma aflu în situația în care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. 1 lit. c) din Legea nr. 76/2002, iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art.44 lit. a) din Legea nr.76/2002.

Declar ca am luat cunoștința de prevederile art. 73 alin. 6 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "Persoanele care beneficiază de prima de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării, prevăzută la alin. (1), au dreptul la menținerea primei acordate și în situația în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în condițiile în care încadrarea în muncă la cel de al doilea angajator se realizează în aceleași, condiții, respectiv cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni".

Data

.....

Semnătura

.....

*) Se va înscrie numărul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.