



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice: 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație; 3.2. Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității romă ; 3.3. Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.



## PROACCES 2

Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi - POCU/610/3/13/130167



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează, începând cu 13.06.2019, pe o perioadă de 53 de luni, proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM, AMOFM) în perioada ianuarie 2018 - mai 2022, pentru încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanele inactiv non-NEET.

**Bugetul proiectului este de 333,111,411.08 lei din care 281,263,748.11 lei cheltuieli totale nerambursabile.**



#### **Obiectiv general:**

**Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, 12.000 șomeri non-NEETs înregistrați la SPO/persoane inactiv non-NEETs.**



#### **Obiectivele specifice:**

- ❖ **Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 1.150 de persoane;**
- ❖ **Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanelor inactiv non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 de persoane.**



## Acordarea de prime de activare șomerilor non-NEET care se încadrează în muncă



Prin intermediul proiectului „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” se acorda **prime de activare** șomerilor non-NEET care se angajează conform art. 73<sup>2</sup>, alin.(1) din Legea nr.76/2002 → Șomerii non-NEET înregistrați la SPO, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, au dreptul la o primă de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă.

*Prima de activare se acordă în două tranșe, astfel:*

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;*
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.*

## Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/persoanelor inactive non-NEET



Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, **absolvenți** ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de **2.250 lei** (art.80, alin.(1), Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).



*Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri de lungă durată primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă*

### *Cadrul legal:*

Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.60/2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă

Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare



## IMPORTANT !!!!

*Proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” se adresează șomerilor non-NEET.*

*Șomerul NEET fiind persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, conform art. 5, punctul IV<sup>4</sup> din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.*

## Grup țintă

Grupul țintă cuprinde 12.000 șomeri și persoane inactice non - NEET, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, Bucuresti-Ilfov) din care sa faca parte cetățeni români aparținând minorității romă și din mediul rural. Din grupul țintă fac parte atât șomeri/persoane inactice angajate în perioada 2018-2019 până la data începerii proiectului, cât și șomeri/persoane inactice care se vor angaja în perioada de implementare a proiectului.

Grupul țintă este format din 12.000 persoane, din care:

- 11.947 someri si persoane inactice, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoane cu dizabilități;
- 2 cetățeni români aparținând minorității romă;
- 51 persoanele din mediul rural.



## Realizări în perioada de implementare a proiectului

Prin intermediul proiectului, în perioada 1 iunie - 30 septembrie 2019, au fost încheiate 3 notificări: Notificarea nr.1/10.07.2019, Notificarea nr.2/31.07.2019 și Notificarea nr.3/12.09.2019 prin care s-au adus modificări la echipa de implementare a proiectului prin înlocuirea unor experți la nivelul AJOFM. Modificările aduse prin Notificări nu afectează scopul și obiectivele proiectului, rezultatele estimate sau bugetul contractului și respectă prevederile art.10 alin.(7), pct.(c) din Contractul de finanțare POCU/610/3/13/130167.

În această perioadă funcțională funcționarii publici, din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă în care se implementează proiectul, au efectuat operațiuni de verificare, stabilire, acordare și monitorizare a drepturilor acordate șomerilor non NEETS sub forma primelor de activare(art.73<sup>2</sup>), prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, au fost constituite dosarele beneficiarilor de drepturi cu documentele în vigoare, la data stabilirii drepturilor, în conformitate cu prevederile HG nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

*În perioada 1 iunie - 30 septembrie 2019 au fost acordate 89 prime de activare șomerilor non-NEET care s-au încadrat în muncă. Din totalul de 1150, indicator de referință au fost încheiate 340 de prime din care 251 pe retrospectiv, solicitate la prima Cerere de rambursare, depusa la începutul lunii octombrie 2019 la OIRPOSDRU B.I.*

De asemenea, în această perioadă funcționarii publici, din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă au efectuat operațiuni de verificare, stabilire, acordare și monitorizare a stimulentei financiare acordate angajatorilor care încadrează în munca șomeri non NEET, în condițiile art.80 și 85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor și stimularea ocupării forței de muncă. Ca urmare, au fost întocmite dosare pentru fiecare angajator cu documentele prevăzute în HG nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, la data acordării stimulentei financiare. După verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege, pentru fiecare măsură în parte, au fost încheiate convenții cu angajatorii care au încadrat în muncă șomeri non NEET, în condițiile art.80 și 85.





*În perioada 1 iunie - 30 septembrie 2019 la art.80, din totalul de 100 de subvenții, indicator de referință au fost încheiate 73 subvenții acordate angajatorilor.*

*In aceeași perioadă la art.85 din totalul de 10.750 de subvenții, indicator de referință au fost încheiate 7.139 subvenții acordate angajatorilor pentru care au început deja plățile conform prevederilor legale.*

Totodată, a fost elaborat un plan pentru achizițiile din cadrul proiectului și s-au achiziționat ștampile necesare implementării proiectului și s-a finalizat procedura de achiziție hârtie A4 și A3 necesară pentru derularea activităților proiectului la nivel central și județean.

Echipa de management a asigurat planificarea, organizarea și coordonarea implementării proiectului, în conformitate cu graficul de activități din Cererea de finanțare. În acest sens, activitatea de management s-a concretizat prin coordonarea experților de implementare, precum și prin asigurarea sprijinului permanent în derularea tuturor activităților.

În ceea ce privește asigurarea vizibilității proiectului, până la sfârșitul lunii septembrie 2019, au fost realizate și publicate următoarele: un comunicat de presă, o informare GDPR prin care beneficiarii de prime și subvenții au fost informați că datele lor cu caracter personal vor fi utilizate în scopul recuperării sumelor acordate, precum și o informare privind beneficiile acordate prin proiectul “PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi.

Trebuie menționat faptul că aceste documente au fost distribuite la nivelul tuturor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din regiunile eligibile, ele fiind încărcate atât pe site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), cât și pe site-urile AJOFM.

Totodată, proiectul răspunde priorităților de politică publică ale MMJS, respectiv reducerea șomajului și facilitarea integrării șomerilor pe piața muncii. Prin faptul că șomerii vor putea beneficia de aceste măsuri, proiectul răspunde provocărilor identificate în ceea ce privește integrarea durabilă a acestora pe piața muncii și contribuie la rezolvarea ratei scăzute de ocupare.



*Cererea de rambursare nr.1 a fost depusă la Organismul Intermediar Regional pentru POSDRU Regiunea București Ilfov (OIR POSDRU BI) și încărcată în My SMIS. S-a solicitat la rambursare cheltuielile cu plata a 251 de prime de activare, respectiv 251.000 lei, pentru care s-au transmis documentatiile complete, justificative pentru beneficiari.*

PRO ACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020  
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă  
[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro)  
Octombrie 2019