

Procedura de lucru pentru acordarea primei de instalare conform art.75

Preambul legislativ

Extrase din Legea nr. 76/2002

Articolul 75

(1) Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

(2) Prima de instalare prevăzută la alin. (1) se acordă în quantum diferențiat, astfel:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute la lit. a), care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

(3) În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare prevăzute la alin. (1), unul va primi suma prevăzută la alin. (2) lit. a), iar celălalt va primi o primă de instalare în quantum de 3.500 lei.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (3), în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuința de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, astfel:

a) 3.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin. (2) lit. a);

b) 6.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin. (2) lit. b);

c) 3.500 lei pentru fiecare soț aflat în situația prevăzută la alin. (3).

(5) Prima de instalare stabilită în quantumurile prevăzute la alin. (2) și (3) se acordă în două tranșe, astfel:

a) o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, la data instalării;

b) o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

(6) Prima de instalare stabilită în quantumul prevăzut la alin. (4) se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Articolul 75¹

(1) Prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute la art. 74 și 75, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

(2) Primele de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

(3) Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

(4) Nu beneficiază de primele de mobilitate:

a) persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;

b) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

c) persoanele care se încadrează la angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat și la alți angajatori cu care persoanele au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

d) persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a);

e) absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii;

f) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă;

g) persoanele al/a căror soț/soție a beneficiat de prima de relocare prevăzută la art. 76² în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de mobilitate.

i) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia, precum și persoanele al căror soț, a căror soție, ai căror copii aflați în întreținere sau orice altă persoană care împreună cu acestea constituie o familie în sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001, cu modificările și completările ulterioare, după caz, dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care persoana își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința sau în localitățile învecinate acesteia, ca urmare a încadrării în muncă, în cazul primei de instalare;

k) persoanele cărora angajatorul sau autoritățile administrației publice locale sau centrale le asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente chiriei din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, în cazul primei de instalare.

(5) Persoanele care beneficiază de primele de mobilitate au dreptul la menținerea acestora și în cazul în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții.

Articolul 76

(1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art. 73¹, 74 și 75, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;
- c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Angajații au obligația de a restitui integral suma primită ca primă de instalare potrivit art. 75 în situația în care revin la vechiul domiciliu sau vechea reședință într-o perioadă de 12 luni de la angajare.

Articolul 76¹

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumul stabilit la art. 75 alin. (2)-(4) și cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 75¹ și 76.

Extrase din HG 174/2002 – normele de aplicare

"Art. 45. - (1) Pentru acordarea primei de mobilitate prevăzute la art. 75 din lege, persoanele vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de 60 de zile de la data încadrării în muncă, în situația primei de instalare, următoarele documente, după caz:

- a) cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 12A sau anexa nr. 12B;
- b) actul de identitate care să ateste domiciliul persoanei respective și, după caz, al soțului, soției și copiilor aflați în întreținere;
- c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie, sau dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, pe suport hârtie sau în format electronic cu semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat, cu precizarea locului de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea;
- d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) și (2), după caz, din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii;
- e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă;
- f) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani persoana angajată nu a mai avut raporturi de muncă sau de serviciu cu alți angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă;
- g) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că pentru persoana respectivă ori familia acesteia se asigură sau nu se asigură locuință de serviciu ori se suportă sau nu se suportă cheltuielile aferente din fondurile angajatorului, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege;
- h) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege;
- i) declarație pe propria răspundere a absolvenților licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie din care să rezulte că la data solicitării primei de mobilitate prevăzute la art. 75 din lege nu au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii, după caz;

j) declarație pe propria răspundere a angajatorului absolvenților instituțiilor de învățământ din care să rezulte că nu are obligația, potrivit legii, de a angaja persoana din această categorie, după caz;

k) certificatul de căsătorie și, după caz certificatele de naștere ale copiilor sau documentele care atestă situația juridică a copiilor față de reprezentantul legal, după caz, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege, în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului;

l) actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal, după caz, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului.

(2) Prima de instalare, al cărei quantum este cel prevăzut la art. 75 alin. (2) lit. b) și alin. (4) lit. b) din lege se acordă în situația în care persoana este însoțită de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere, iar cererea pentru acordarea acesteia, prevăzută în anexa nr. 12A sau nr. 12B, după caz, este însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (1), prin care se atestă după caz, îndeplinirea condițiilor pentru acordarea primei de instalare în aceste cuantumuri.

(3) **Prevederile art. 75 alin. (3) din lege se aplică în situația în care ambii soți au același domiciliu sau reședință, îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare și **solicită împreună, în termen de 60 de zile de la data la care primul dintre soți se încadrează în muncă**, acordarea primei de instalare în cuantumurile prevăzute la art. 75 alin. (3) sau alin. (4) lit. c) din lege, prin depunerea cererii prevăzute în anexa nr. 12A sau nr. 12B, după caz, însoțită de toate documentele prevăzute la alin. (1), prin care se atestă după caz, pentru fiecare dintre soți, îndeplinirea condițiilor pentru acordarea primei de instalare în aceste cuantumuri.**

(4) **În situația în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare dar nu au același domiciliu sau reședință și/sau nu solicită împreună acordarea primei de instalare conform alin. (3), prima de instalare se acordă oricărui dintre soți la solicitarea acestuia conform alin. (1), în cuantumul și condițiile prevăzute la art. 75 alin. (2) lit. a) sau b) din lege ori art. 75 alin. (4) lit. a) sau b) din lege, după caz, și cu respectarea condiției prevăzute la alin. (2), după caz.**

(5) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(8) Termenele prevăzute la alin. (1) și (3) sunt termene de decădere din dreptul de a beneficia de prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege sau prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege.

"Art. 45⁵. - (1) Beneficiază de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București care se încadrează în muncă, ulterior datei înregistrării la aceste agenții, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia și îndeplinesc și celelalte condiții prevăzute la art. 75¹ din lege.

(2) Nu beneficiază de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege:

- a) persoanele care se încadrează în muncă, conform legii, pe perioadă determinată mai mică de 12 luni, iar ulterior încadrării în muncă se schimbă durata încadrării în muncă pe perioadă determinată de 12 luni sau mai mare de 12 luni ori nedeterminată;
- b) **persoanele care au avut stabilit domiciliul sau reședința în localitatea de unde pleacă ca urmare a încadrării în muncă în altă localitate pentru o perioadă mai mică de 36 de luni, calculată începând cu data încadrării în muncă la primul angajator.**

(3) Prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege se poate cumula cu drepturile prevăzute la art. 72 din lege sau cu prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege și dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege, după caz.

(4) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, drepturile prevăzute la art. 75 din lege vor fi acordate de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau, după caz, a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu sau reședința, care va acorda și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

Art. 45⁶. - (1) În aplicarea art. 75 alin. (5) din lege, prima de instalare prevăzută la art. 75 alin. (2) și (3) din lege se plătește în două tranșe, astfel:

a) prima tranșă, egală cu 50% din cuantumul stabilit, se plătește în luna următoare lunii în care s-a solicitat acordarea acestei prime de instalare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj cuvenite șomerilor;

b) a doua tranșă, egală cu 50% din cuantumul stabilit, se plătește în luna următoare lunii în care expiră perioada de 12 luni de la angajare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj cuvenite șomerilor.

(2) Perioada de 12 luni de la angajare, prevăzută la alin. (1) lit. b), expiră la sfârșitul zilei anterioare datei încadrării în muncă din cea de-a 12-a lună calculată începând cu data încadrării în muncă.

(3) În situația prevăzută la art. 75¹ alin. (5) din lege, perioada de 12 luni de la angajare, prevăzută la alin. (1) lit. b), se calculează conform alin. (2) de la încadrarea în muncă la primul angajator.

Art. 45⁷. - În aplicarea art. 75 alin. (6) din lege, prima de instalare prevăzută la art. 75 alin. (4) din lege se plătește într-o singură tranșă, în luna următoare lunii în care s-a solicitat acordarea acestei prime de instalare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj cuvenite șomerilor.

Art. 45⁸. - Nu beneficiază de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege persoanele care, în perioada de 12 luni de la încadrarea în muncă la primul angajator, își pierd statutul de angajat, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 75¹ alin. (5) din lege.

Art. 45⁹. - (1) Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarul primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege este obligat să depună la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București în a cărei rază are stabilit noul domiciliu sau reședința și la care a fost transferat dosarul adeverința emisă de angajator că este încadrat în muncă, precum și, în situația prevăzută la art. 75¹ alin. (5) din lege, documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. c), e), f), g), h) și j).

(2) Adeverința prevăzută la alin. (1) și în situația prevăzută la art. 75¹ alin. (5) din lege, documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. c), e), f), g), h) și j) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

Art. 45¹⁰. - (1) În aplicarea art. 76¹ din lege, pentru a beneficia de prima de instalare, persoanele de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) **lunile care constituie perioada de cel puțin 36 de luni** în care au exercitat dreptul la liberă circulație în unul sau mai multe state din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, anterior întoarcerii în România, **sunt consecutive**;
- b) sunt cetățeni români pe perioada în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European;
- c) **dețin un document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe perioada de cel puțin 36 de luni**, prevăzută la lit. a), prin care se atestă că au avut pe perioada respectivă domiciliul sau reședința ori au exercitat dreptul de rezidență legal pe teritoriul statului/statelor respectiv(e);
- d) **domiciliul pe teritoriul României la care se întorc sau noul domiciliu ori reședință care îl/o stabilesc pe teritoriul României ca urmare a întoarcerii în România este în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia și localitatea respectivă se află în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate** prevăzut la art. 75¹ alin. (2) din lege;
- e) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a cărei rază teritorială au domiciliul sau reședința;
- f) se încadrează în muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni;
- g) îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) din lege.

(2) Nu beneficiază de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege persoanele prevăzute la art. 76¹ din lege care se încadrează în muncă, conform legii, pe perioadă determinată mai mică 12 luni, iar ulterior încadrării în muncă se schimbă durata încadrării în muncă pe perioadă determinată de 12 luni sau mai mare de 12 luni ori nedeterminată.

Art. 45¹¹. - (1) Pentru acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege, persoanele de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni prevăzute la art. 76¹ din lege depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în a cărei rază teritorială au domiciliul sau reședința, în termen de 60 de zile de la data încadrării în muncă, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 12B;
- b) document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor pe perioada de cel puțin 36 de luni, prevăzută la art. 45¹⁰ alin. (1) lit. a), prin care se atestă că au avut, pe perioada respectivă, domiciliul sau reședința ori au exercitat dreptul de rezidență legal pe teritoriul statului/statelor respectiv(e), însoțit de o traducere certificată în limba română;
- c) documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. b)-l).

(2) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. a) și b), precum și documentele prevăzute la art. 45 alin. (1) lit. b)-l) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

Art. 45¹². - (1) Prevederile art. 45⁹ se aplică și persoanelor prevăzute la art. 76¹ din lege care beneficiază de prima de mobilitate prevăzută la art. 75 din lege.

(2) Nu beneficiază de prima de mobilitate prevăzută la art. 75 din lege persoanele prevăzute la art. 76¹ din lege care în perioada de 12 luni de la încadrarea în muncă își pierd statutul de angajat, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 75¹ alin. (5) din lege."

Art. 46. - (1) Nu constituie schimbare de domiciliu într-o altă localitate sau stabilirea reședinței, în situația prevăzută la art. 75 din lege, dacă localitatea unde persoana se încadrează în muncă sau își schimbă domiciliul ori își stabilește reședința aparține aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu sau dacă persoana a avut stabilit domiciliul ori reședința în localitatea de unde pleacă ca urmare a încadrării în muncă în altă localitate pentru o perioadă mai mică de 36 de luni, anterioară datei încadrării în muncă.

(2) Prin sintagma localități învecinate acesteia, în vederea acordării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege, se înțelege localități limitrofe localității în care persoana se încadrează în muncă.

(3) Prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3) în situația persoanelor prevăzute la art. 76¹ din lege, prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în orice alt stat decât România sau în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința din România, anterior perioadei de cel puțin 36 de luni în care s-a exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, în situația în care la întoarcerea în România nu a revenit la acesta."

"Art. 46¹. - (1) Pentru stabilirea distanței dintre localitatea de domiciliu sau reședință și localitatea în care beneficiarul urmează să își desfășoare activitatea, ca urmare a încadrării în muncă, în vederea acordării primei de mobilitate prevăzute la art. 74 sau 75 din lege, se va utiliza distanța rutieră pe ruta cea mai scurtă.

(2) Prin sintagma localitate prevăzută la alin. (1) se înțelege municipiu, oraș, sate reședință de comună, sate componente ale comunelor și sate aparținând municipiilor și orașelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a - Rețeaua de localități, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Pentru certificarea distanței dintre localitatea de domiciliu sau reședință și localitatea în care beneficiarul urmează să își desfășoare activitatea, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București va anexa documentației depuse de beneficiar o hartă rutieră printată a traseului parcurs.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică pentru acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege în situația persoanelor prevăzute la art. 76¹ din lege.

Art. 46². - Persoanele care ulterior stabilirii dreptului la prima de instalare în cuantumul prevăzut la art. 75 alin. (2)-(4) din lege nu mai constituie o familie în sensul Legii nr. 287/2009, republicată, cu modificările ulterioare, precum și în cazul familiei monoparentale, persoanele

care ulterior stabilirii dreptului la prima de instalare în cuantumul prevăzut la art. 75 alin. (2)-(4) din lege nu mai au copii în întreținere, conform prevederilor legale, nu au obligația de a restitui sumele reprezentând primă de instalare, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 76 alin. (1) din lege."

Extrase din HG nr. 377 din 18 aprilie 2002 – normele de aplicare

(5) Nu au dreptul să beneficieze de prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege persoanele prevăzute la alin. (1) care:

a) se încadrează în muncă în alte condiții decât cele reglementate la alin. (1) și (3), precum și la art. 75 și 75¹ din lege;

b) se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) din lege;

c) se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 45⁵ alin. (2) din norme;

d) se află în situația prevăzută la art. 76 din lege, respectiv le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul dispozițiilor prevăzute la art. 76 din lege și nu le sunt incidente dispozițiile art. 75¹ alin. (5) din lege;

e) solicită acordarea primei de instalare după expirarea termenului prevăzut la art. 45 alin. (1) din norme sau nu redepun documentele care nu sunt lizibile în termenul prevăzut la art. 45 alin. (6) din norme, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 45 alin. (9) din norme;

f) **au domiciliul sau reședința și își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în alte zone decât zonele prevăzute în Planul național de mobilitate prevăzut la art. 75¹ alin. (2) din lege.**

SE VOR PARCURGE URMĂTORII PAȘI:

1. Dacă sunt respectate condițiile:

- de distanță - peste 50 Km(cu excepția art. 76¹ din lege - revenirea în țară)
- tip contract – determinate mai mare de 12 luni sau nedeterminată
- persoana își schimbă domiciliul sau reședința într-un interval de maxim 12 luni de la încadrare
- **vechiul sau noul domiciliu/reședință**(care poate fi în localitatea unde se încadrează sau o localitate învecinată, înțelegând prin localitate: municipiu, oraș, comună sau sat) fac parte din lista localităților din Planul Național de Mobilitate **SAU** dacă, după ce **cel puțin 36 de luni consecutive** în care au exercitat dreptul la liberă circulație în unul sau mai multe state din spațiul Uniunii Europene, **localitatea în care își stabilesc domiciliul sau reședința în urma angajării**(care poate fi în localitatea unde se încadrează sau o localitate învecinată) face parte din lista localităților din Planul Național de Mobilitate
- dacă persoana a avut stabilit domiciliul ori reședința în localitatea de unde pleacă ca urmare a încadrării în muncă în altă localitate pentru o perioadă mai mare de 36 de luni, anterioară datei încadrării în muncă sau dacă localitatea unde persoana se încadrează în muncă sau își schimbă domiciliul ori își stabilește reședința aparține aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu.
- Nu a mai beneficiat de prime de mobilitate în ultimele 36 de luni, nu a avut raporturi de muncă sau serviciu cu angajatorul(sau cu alți angajatori cu acționari comuni) în ultimii 2 ani, nu urmează rezidențiatul sau nu există obligativitatea angajării după absolvire.
- **Sa nu aibă în proprietate sau coproprietate, solicitantul sau un membru al familiei solicitantului, o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia**
- **Angajatorul sau autoritățile administrației publice locale sau centrale să nu asigure locuință de serviciu sau să suporte cheltuielile aferente chiriei din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice**

și dacă persoana nu este șomer indemnizat, atunci ea va fi informată ca poate solicita primă de instalare conform art.75 din Legea nr. 76/2002, cu condiția ca în prealabil să se prezinte cu următoarele documente pentru a fi înregistrat ca șomer fără drept la indemnizație:

1. Carte de identitate
2. Ultimul act de studii

2. La o data ulterioară celei de înscriere în cazul șomerilor neindemnizați sau în ziua prezentării pentru șomerii indemnizați, se eliberează recomandarea de loc de muncă cu o dată de angajare egală sau ulterioară datei recomandării.
3. A) Pentru acordarea primei de instalare conf. Art 75 - se oferă spre completare documentația pentru acordarea primei de încadrare prevăzute în norme:
 - a) cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 12a;
 - b) actul de identitate care să ateste domiciliul inițial și ulterior al persoanei respective și, după caz, al soțului, soției și copiilor aflați în întreținere;

- c) copie contract de muncă, **cu precizarea locului de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea;**
- d) angajament conform modelului prevăzut în anexa nr. 13;
- e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă;
- f) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani persoana angajată nu a mai avut raporturi de muncă sau de serviciu cu alți angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă;
- g) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că pentru persoana respectivă ori familia acesteia se asigură sau nu se asigură locuință de serviciu ori se suportă sau nu se suportă cheltuielile aferente din fondurile angajatorului, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege;
- h) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege;
- i) declarație pe propria răspundere a absolvenților licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie din care să rezulte că la data solicitării primei de mobilitate prevăzute la art. 74 din lege nu au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii, după caz;
- j) declarație pe propria răspundere a angajatorului absolvenților instituțiilor de învățământ din care să rezulte că nu are obligația, potrivit legii, de a angaja persoana din această categorie, după caz;
- k) certificatul de căsătorie și, după caz certificatele de naștere ale copiilor sau documentele care atestă situația juridică a copiilor față de reprezentantul legal, după caz, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege, în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului;
- l) actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal, după caz, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana solicitantă a dreptului. Pentru obținerea acestor acte se va conlucra cu AJPIS.

B) Pentru acordarea primei de instalare conf. Art. 76¹ - în cazul persoanelor cu 36 de luni de rezidență în UE - se oferă spre completare documentația pentru acordarea primei de încadrare prevăzute în norme:

- a) cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 12B;
- b) document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor pe perioada de cel puțin 36 de luni, prevăzută la art. 45¹⁰ alin. (1) lit. a), prin care se atestă că au avut, pe perioada respectivă, domiciliul sau reședința ori au exercitat dreptul de rezidență legal pe teritoriul statului/statelor respectiv(e), însoțit de o traducere certificată în limba română;
- c) documentele de la punctele b) până la l) de la situația A)

4. Situații de acordare:

- 4.1. În situația de la art.75 alin(2) lit.a) din lege – o singură persoană îndeplinește condițiile art.75 și își schimbă domiciliul neînsoțită de familie, suma=12500 lei - documentația va cuprinde actele de la punctele a, b,c, d,e,f,g,i și j.
- 4.2. În situația de la art.75 alin(2) lit.b) – o singură persoană din familie îndeplinește condițiile art.75 și își schimbă domiciliul însoțită de familie întreaga familie, suma=15500 lei - documentația va cuprinde actele de la punctele a, b,c, d,e,f,g,i și j, k sau l(în cazul familiilor monoparentale)
- 4.3. În situația de la art.75 alin(3) – ambii soți îndeplinesc condițiile, au același domiciliu/reședință și solicită împreună prima de instalare, suma=12500+3500 = 16000 lei - documentația va cuprinde actele de la punctele a, b,c, d,e,f,g,i și j, k **pentru ambii soți**
- 4.4. Dacă se asigură locuință de serviciu sau se suportă cheltuielile de cazare în situația de la pct.4.1 suma este de 3500 lei - conform art.75 alin(4) lit.a)
- 4.5. Dacă se asigură locuință de serviciu sau se suportă cheltuielile de cazare în situația de la pct.4.2 suma este de 6500 lei - conform art.75 alin(4) lit.a)
- 4.6. Dacă se asigură locuință de serviciu sau se suportă cheltuielile de cazare în situația de la pct.4.3 suma este de $3500 * 2 = 7000$ lei
- 4.7. În situația în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare dar nu au același domiciliu sau reședință **și/sau** nu solicită împreună acordarea primei de instalare conform art.75 alin(3), prima se acordă oricărui dintre soți în cuantumurile de la situația 4.1(dacă nu solicită prima împreună),4.2(dacă solicită prima împreună), 4.4(dacă nu solicită prima împreună și are locuință de serviciu), 4.4(dacă solicită prima împreună și are locuință de serviciu)

Pentru situațiile în care **nu se asigură** locuință de serviciu sau se suportă cheltuielile de cazare Prima de instalare se plătește în două tranșe, astfel:

- a) prima tranșă, egală cu 50% din cuantumul stabilit, se plătește în luna următoare lunii în care s-a solicitat acordarea acestei prime de instalare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor;
- b) a doua tranșă, egală cu 50% din cuantumul stabilit, se plătește în luna următoare lunii în care expiră perioada de 12 luni de la angajare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor.

Pentru situațiile în care **se asigură** locuință de serviciu sau se suportă cheltuielile de cazare prima de instalare se plătește într-o singură tranșă, în luna următoare lunii în care s-a solicitat acordarea acestei prime de instalare, odată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj convenite șomerilor;

5. Se comunică solicitantului faptul că termenul limită de depunere este de 60 de zile precum și modalitățile de depunere: personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau email. **SE RECOMANDĂ INSISTENT DEPUNEREA PERSONALĂ.**
6. Dacă solicitantul susține faptul că va depune documentația pe alte căi decât cea personală, i se înmânează o **informare cu** obligațiile și condițiile ulterioare acordării primei.

7. Se înștiințează beneficiarul, inițial sau la data prezentării cu documentația completată, despre obligațiile și condițiile ulterioare acordării primei:
- i. Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarul primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege este obligat să depună la AJOFM Buzău sau la sediul agenției județene sau municipale unde își are noul domiciliu sau reședință, adeverința emisă de angajator că este încadrat în muncă. Adeverința se poate depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.
 - ii. În situația în care, în perioada de 12 luni de la angajare, îi încetează raportul de muncă sau de serviciu la inițiativa sau dintr-un motiv imputabil lui, beneficiarul primei de instalare trebuie să restituie suma încasată plus penalitățile aferente.
 - iii. În situația în care, în perioada de 12 luni de la angajare, îi încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-a încadrat în muncă, beneficiarul își menține dreptul la prima de încadrare dacă se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții.
 - iv. În cazul revenirii la vechiul domiciliu sau vechea reședință, beneficiarul primei de instalare trebuie să restituie suma încasată plus penalitățile aferente. Prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința.
8. După primirea documentației, se printează și se atașează la documentație o hartă rutieră a traseului dintre localitatea de domiciliu/reședință și locul de muncă, hartă obținută cu ajutorul website-lui **maps.google.ro**. Harta rutieră va trebui să conțină distanța rutieră minimă dintre cele două localități.
9. După ce documentația de acordare a primei de instalare a fost completată, aceasta se atașează la dosarul de șomer și se trimite pentru avizare de către seful serviciului Agenție locală și responsabilul CFP. De asemenea se completează datele prevăzute în tabelul excel destinat plății primei tranșe sau după caz a întregii prime de instalare și se trimite la adresa de email sebastian.tarpan@bz.anofm.ro.
10. Dosarul după avizare și plată revine la punctul de lucru pentru monitorizarea trimestrială a condițiilor de acordare, iar dacă beneficiarul de primă de instalare și-a schimbat domiciliul sau reședința în alt județ, dosarul este transferat pentru monitorizare la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București în a carei rază are stabilit noul domiciliu sau reședința, urmând ca, eventual, a doua tranșă să fie plătită de agenția unde s-a transferat;
11. Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarul primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege este obligat să depună la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București în a carei rază are stabilit noul domiciliu sau reședința și la care a fost transferat dosarul adeverința emisă de angajator că este încadrat în muncă;

**ÎN SITUAȚIA ÎN CARE UN DOSAR DE PRIMĂ DE INSTALARE REVINE ÎN SARCINA
AJOFM BUZĂU PENTRU MONITORIZARE ȘI PLATA CELEI DE-A DOUA TRANȘE:**

12. În cazul în care contractul de muncă încetează dintr-un motiv **neimputabil** beneficiarului și acesta nu se reîncadrează în termen de 30 de zile, nu se mai acordă a doua tranșă din prima de instalare, dacă este prevăzută o a doua tranșă;
13. În cazul în care contractul de muncă încetează dintr-un motiv **imputabil** beneficiarului și acesta nu se reîncadrează în termen de 30 de zile **SAU în care revine la vechiul domiciliu sau vechea reședință într-o perioadă de 12 luni de la angajare**, nu se mai acorda următoarea tranșă din prima de instalare. De asemenea, se constata ca nu au fost respectate condițiile asumate prin angajament și se întocmeste referatul de constatare debit pentru suma plătită.