

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Anexa 4 la Decizia

1.070/24.10.2019

Planul de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2016-2020  
la nivelul A.J.O.F.M. Buzău

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local							
Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale							
Obiectiv specific 1.1							
Măsura 1.1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001	Site-ul AJOFM Buzău Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind accesul la informații de interes public și transparență decizională	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcare a cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea	Compartimentul juridic și relații cu publicul	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUZĂU

Operator de date cu caracter personal nr. 9953.

Str. Ion Băleșu, bl. 3A, parter

Tel.: 0238/713216; Fax: 0238/713216

e-mail: ajofm@bz.anofm.ro;

www.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Măsura 1.1.2	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul AJOFM	Nr. de sesizări adresate Comisiei  Nr. de bunuri evaluate și inventariate	Site-ul AJOFM Buzău  Decizia AJOFM privind constituirea comisiei	informațiilor de interes public  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale  Site nefuncțional  Nerespectarea termenelor privind transparența decizională  Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Conducerea instituției  Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit  Rapoarte întocmite	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
-----------------	---	---	--	--	--	------------------------------	---------------

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Buzău				eronat	cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul AJOFM Buzău		
<p><b>Obiectiv general 2 - Creșterea integrității instituționale prin asigurarea transparenței activităților de prevenire a corupției și elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative</b></p>							
<p><b>Obiectiv specific 2.1</b> <b>Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b></p>							
Măsura 2.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. de nereguli constatate	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane insuficiente	Structura de audit intern din cadrul AJOFM Buzău	2021	Nu este cazul
Măsura 2.1.2	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte de audit	Lipsa interesului conducerii instituției publice	A.N.O.F.M.	2020	Nu este cazul
Măsura 2.1.3	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	Nr. de incidente de integritate înregistrate	Site-ul A.J.O.F.M. Buzău	Absența informațiilor cu privire la incidentele de	AJOFM Buzău	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

	Evaluare SCIM realizată	Rapoarte semestriale/ anuale	integritate	Comisia monitorizare SCIM	
<b>Obiectiv specific 2.2</b>	<b>Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)</b>				
<b>Măsura 2.2.1</b>	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică  Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite  Nr. de consilieri de etică desemnați	Nealocarea resurselor necesare pentru consilierul de etică	Consilierul de etică desemnat la nivelul AJOFM Buzău	Nu este cazul
<b>Măsura 2.2.3</b>	Creșterea integrității publice prin consolidarea instituției avertizorului de integritate	Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul aparatului central  Număr proceduri întocmite/ revizuite	Gradul scăzut de implicare al angajaților instituției/Conducerii	Conducătorul instituției  Structurile agenției județene	Nu este cazul

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local						
Obiectiv specific 3.1						
3.1.2	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită Profesională și aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire; Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică al instituției Compartimentul resurse umane și salarizare, comunicare și secretariatul C.C.	2020 Nu este cazul
Obiectiv specific 3.2	Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului corupției					
Măsura 3.2.1	Organizarea și derularea în mass-media activității de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor	Nr. de materiale publicate în mass media	Materiale de informare Rapoarte anuale	Resurse financiare/umane insuficiente Nivel scăzut de interes, participare și implicare	A.J.O.F.M. Buzău	2020 Conform HG nr. 583/2016
Obiectiv specific 4.1	Consolidarea mecanismelor de control administrativ					
Măsura 4.1.1	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la	Nr. de controale inițiate ca urmare a sesizărilor societății civile	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane și financiare insuficiente	Corpul de control al agenției	2020 Conform HG nr. 583/2016

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

corupție		județene					
Măsura 4.1.2	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Numărul de controale realizate anual, în perioada 2017-2020, în zonele expuse la corupție, raportat la numărul total	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Corpul de control al A.J.O.F.M. Buzău	Activitate permanentă, cu evaluare anuală	Conform HG nr. 583/2016
Măsura 4.1.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Comisie de disciplină operațională Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	A.J.O.F.M. Buzău Comisia de disciplină	2020	Conform HG nr. 583/2016
Măsura 4.1.4	Utilizarea la nivelul instituției publice a infrastructurii	Numărul și categoria sancțiunilor aplicate	Raportare MFP	Depășirea termenelor	MFP	Permanent	Conform HG nr.





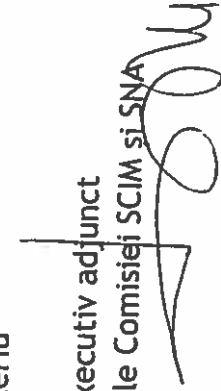


MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Măsură 5.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Decizia de nominalizare a responsabilității strategiei sectoriale	Caracter formal al demersului	integritate SNA 2016-2020	Anual	Nu este cazul
			Registrul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Dezinteresul structurilor instituției în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Responsabilul planului de integritate SNA 2016-2020		
			Plan de integritate modificat				

Dimciu Valeriu

Director executiv adjunct  
Președintele Comisiei SCIM și SNA



Radu Joița

Responsabil cu implementarea SNA



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUZĂU

Operator de date cu caracter personal nr. 9953.

Str. Ion Băieșu, bl. 3A, parter

Tel.: 0238/713216; Fax: 0238/713216

e-mail: ajofmbuzau.ro;

www.ajofmbuzau.ro