

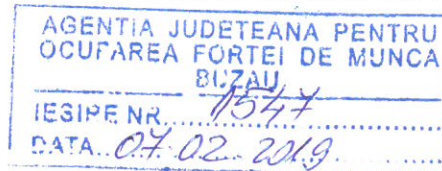


MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



romania2019.eu

Aprobat,
Director Executiv
IONEL TOCIU



ANUNȚ

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, cu sediul în Buzău, Str. Ion Baiesu, bl. 3A parter, scoate la concurs un post temporar vacant de inspector, clasa 1, grad profesional superior, funcție publică temporar vacantă în cadrul Compartimentului EURES în data de 25.02.2019, ora 10:00 (proba scrisă) la sediul agenției.

Condiții specifice de participare la concursul pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante:

- Pregătire de specialitate - studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Cunoașterea limbii engleze sau franceze - nivel mediu - dovada expertizei se va face pe baza unor documente care să ateste deținerea competențelor respective, emise în condițiile legii;
- Cunoaștințe operare PC - nivel mediu - dovada expertizei se va face pe baza unor documente care să ateste deținerea competențelor respective, emise în condițiile legii;
- Vechime minimă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice: 7 ani;
- Inițiativă și creativitate, capacitate de adaptare la muncă în echipă, efort intelectual, aptitudini de comunicare și redactare foarte bune;

Dosarul de înscriere:

Pentru concursul de recrutare (funcție publică de execuție), dosarul va cuprinde următoarele documente, conform prevederilor art. 49 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, modificată și completată de H.G. nr. 1173/2008:

- a) formularul de înscriere conform anexei nr. 3 la H.G. nr. 611/2008, , cu modificările și completările ulterioare ;
- b) curriculum vitae, modelul comun european;
- c) copia actului de identitate;
- d) copii ale diplomelor de studii, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări;
- e) copia carnetului de muncă și după caz, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice;
- f) copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului;
- g) cazierul judiciar;
- h) declarația pe propria răspundere sau adeverința care să ateste calitatea sau lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia

AGENCIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUZĂU
Operator de date cu caracter personal nr. 9953
Str. Ion Baiesu, bl. 3A, parter
Tel.: 0238/713216; Fax: 0238/713216
e-mail: ajofm@bz.anofm.ro; buzau@ajofm.anofm.ro; ajofp@buzau.ro
www.ajofmbuzau.ro



Copiile de pe actele menționate mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Înscrierile se fac în termen de 8 zile de la data publicării anunțului în Monitorul Oficial partea a -III- a, respectiv în perioada 07.02.2019-15.02.2019, la sediul AJOFM Buzău.

Persoană de contact: secretariatul AJOFM Buzău, tel. 0238/713.216, email ajofm@bz.anofm.ro

Atributiile postului:

- realizeaza activitatea de informare, consiliere si mediere privind incadrarea in munca in strainatate.
- ofera informatii asupra conditiilor de munca si de viata din tarile SEE celor doua mari categorii de clienti: cautatori de locuri de munca si angajatori, precum si celorlalti parteneri de pe piata europeana a muncii;
- promoveaza EURES in randul angajatorilor, al cautatorilor de locuri de munca, al organizatiilor partenere si a altor grupuri tinta;
- ofera informatii referitoare la securitatea sociala a lucratorilor migranti;
- ofera informatii referitoare la piata nationala/regionala a muncii;
- ofera informatii referitoare la obstacolele ce intervin in mobilitatea fortei de munca si furnizeaza sugestii pentru inlaturarea acestora;
- ofera informatii referitoare la lipsurile sau surplusurile pentru anumite calificari existente la un moment dat pe piata muncii;
- monitorizeaza locurile de munca vacante destinate recrutarii internationale;
- ofera asistenta cautatorilor de locuri de munca in gasirea unui loc de munca;
- promoveaza EURES in randul personalului propriu al AJOFM;
- ofera asistenta colegilor prin informari/instruiri;
- disemineaza cele mai bune practici si promoveaza o atitudine deschisa in oferirea de sfaturi/indrumari atat cautatorilor de locuri de munca care ies, prin plasare, din baza de date EURES, cat si celor nou intrati in baza de date;
- acorda indrumare in probleme de legislatie, fiscalitate, securitate sociala oferita cautatorilor de locuri de munca si angajatorilor care doresc sa angajeze lucratori migranti;
- coopereaza cu alte structuri si initiative locale care vizeaza ocuparea;
- coordoneaza rețeaua județeană a asistentilor EURES;
- propune actiuni si are initiative pentru realizarea Planului National de Activitate;
- faciliteaza legaturile dintre de Biroul national de coordonare a rețelei naționale a serviciilor de ocupare a fortei de munca si autoritatile județene;
- inregistreaza dosarele persoanelor in cautare de loc munca in strainatate;
- incarca, in baza de date, dosarele persoanelor in cautare de loc munca in strainatate;
- organizeaza si participa la realizarea selectiilor in vederea plasarii lucratorilor romani in strainatate.

Bibliografie concurs :

1. Constitutia Romaniei;
2. Legea 202/2006 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca ;
3. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificarile si completarile ulterioare ;
4. Legea nr.7/2004 privind Codul de conduita al functionarilor publici;
5. Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE




romania2019.eu

6. Legea nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei;
7. O.G. 129/2000 privind Formarea profesionala a adultilor
8. H.G. 1610/2006 privind aprobarea Statutului Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
9. H.G. nr. 174/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificarile si completarile ulterioare ;
10. H.G. nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile de stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora cu modificarile si completarile ulterioare

Secretar comisie concurs,
Bogdan Ionița