



NOTA

privind Ordinul Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr.1/06.01.2020

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău - ca și autoritate cu rol de implementare, în anul 2019 au fost implementate următoarele proiecte cofinanțate din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU), beneficiar fiind Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă:

1. „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, POCU/279/3/13/125311.
2. „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, POCU/610/3/13/130167.
3. „ACTIMOB NEETs - Activare și mobilitate tineri NEETs”, POCU/519/1/1/129203.

Ca și indicator de performanță, grupul țintă aferent fiecărui proiect, alocat AJOFM Buzău a fost:

1. „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, POCU/279/3/13/125311 - 700 persoane.
2. „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” - 201 persoane.
3. „ACTIMOB NEETs - Activare și mobilitate tineri NEETs” - 239 persoane (doar anul 2019).

În vederea implementării și pentru asigurarea unei maxime transparente, s-a decis elaborarea și punerea în practică a unei proceduri interne, pentru fiecare proiect aflat în derulare, aprobată prin Deciziile nr.80/31.08.2018, nr.82/05.09.2018, nr.132/28.12.2018, nr.60/20.06.2019, nr.101/11.10.2019 ale Directorului Executiv al AJOFM Buzău.

Conform procedurii mai sus menționate s-a dispus ca cererile angajatorilor să fie soluționate în ordinea depunerii cererii pe principiul *“primul venit, primul servit”* (a se vedea deciziile susmenționate atasate prezentei Note).

Menționăm faptul că principiul a fost aplicat începând cu luna sept. 2018, pentru primele cereri rămase nesoluționate datorită lipsei de finanțare și depuse în anul 2018.

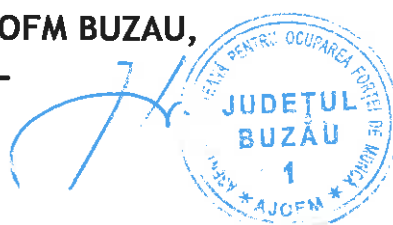
De asemenea, menționăm faptul că, urmare a numărului mare de solicitări din partea angajatorilor, precum și a numărului mare de persoane (șomeri angajați pentru care se solicită acordarea de subvenții), *“primul venit, primul servit”* a fost completat în sensul că cererile angajatorilor se soluționează și, *“...în limita maximă a 10 persoane angajate/angajator/cerere”*.

Facem precizarea că până la data de 07.01.2020, numărul total de cereri ale angajatorilor nesoluționate este de cca. 634, pentru un număr de cca. 1354 de persoane, suma necesară fiind de cca. 36.558.000 lei.

Angajatorii au fost instințiați în scris (conform model adresa atasată la prezenta Notă), în termen de max. 5 zile de la data depunerii cererii, despre faptul că resursele financiare ale anului 2019 au fost epuizate, urmând ca aceste cereri să fie soluționate, conform procedurilor mai sus menționate (*“primul venit, primul servit...în limita maximă a 10 persoane angajate/angajator/cerere”*), în cursul anului 2020, în limita resurselor financiare ce se vor aloca de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Metodologia aplicată în cadrul proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, a fost implementată și în ceea ce privesc convențiile finanțate din Bugetul Asigurarilor pentru Somaj (*“primul venit, primul servit...în limita maximă a 10 persoane angajate/angajator/cerere”*, prin contactare telefonică, etc).

**DIRECTOR EXECUTIV AJOFM BUZĂU,
TOCIU IONEL**





DECIZIA NR.80/31.08.2018

Director Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, Tociu Ionel, numit în baza Ordinului nr.397/31.05.2013 al Presedintelui ANOFM,

În temeiul prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare din Statutul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, aprobat de conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă,

Având în vedere:

- Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiectul alternativ al ANOFM *PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi.*
- Întalnirea de lucru a ANOFM – Tulcea – 30.08.2018
- Cererile angajatorilor de solicitare a subvențiilor reglementate de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul Regulamentului de Organizare și Funcționare al AJOFM Buzău,
Emit următoarea

DECIZIE:

Art.1. Începând cu data de 01.09.2018, echipa de implementare a proiectului „*PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi*” împreună cu personalul compartimentului relații cu angajatorii, vor contacta telefonic toți angajatorii care au formulat în cursul anului 2018 pentru obținerea de subvenții conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (finanțate din proiectul susmenționat), cereri care nu au fost onorate din lipsa resurselor financiare necesare.

Urmare a comunicării telefonice, se va stabili dacă angajatorii în cauză, își mențin solicitarea de acordare de subvenții.

De asemenea, se va solicita angajatorilor în cauză, depunerea unei noi cereri și a documentației necesare pentru acordarea subvenției, conform legislației în vigoare și a procedurilor proiectului, legislație în vigoare la data depunerii noii cereri.

Art.2. Comunicarea telefonică se va consemna într-un registru special de evidență, care va cuprinde mențiuni referitoare la denumirea societății/angajatorului, persoana cu care s-a discutat din partea angajatorului.

Art.3. Noile cereri de acordare a subvențiilor, se vor onora în ordinea depunerii cererii pe principiul „primul venit, primul servit”.

Art.4. Toată documentația de acordare a subvenției, va fi verificată din punct de vedere legal, de către compartimentul corp control, care va avea în vedere ca nu pot beneficia de prevederile legii



- angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenții ai instituțiilor de învățământ;
- angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ, cu excepția situației în care pentru persoanele respective au fost încheiate contracte individuale de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, indiferent dacă au beneficiat sau nu de stimulente financiare;
- c) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

De asemenea, compartimentul corp control va avea în vedere și faptul că

- angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la alin. (1), (2) și (5);
- b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora
- d) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice care sunt rude sau afini până la gradul IV inclusiv cu persoanele care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la alin. (1), (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani.

Compartimentul corp control va avea în vedere și verificarea oricărui alt aspect legal precum și a celor stabilite prin procedurile/metodologii elaborate cu ocazia implementării proiectului „*PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi*”





MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Art.5. Toate subvențiile reglementate potrivit art.73², art.74, art.75 din Legea nr.76/2002, pentru persoane peste 25 de ani, vor fi finanțate din fonduri europene în cadrul proiectului susmenționat.

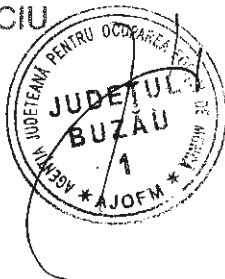
Art.6. Toate convențiile care vor fi finanțate din fonduri europene, precum și primele acordate potrivit art.5 din decizie, vor fi aprobate de conducerea executivă a AJOFM Buzău, doar în baza notelor de constatare a compartimentului corp control întocmite ca urmare a verificării aspectelor susmenționate.

Art.7. Compartimentul corp control va avea în vedere în mod obligatoriu și aspectele legate de evitarea dublei finanțări (buget – fonduri europene), prin „dubla finanțare”, înțelegându-se faptul că pentru același CNP se va finanța din proiectul „*PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi*”, doar o singură măsură de susținere financiară, indiferent de cine este încasată (angajator sau somer/angajat).

Art.8. Compartimentul resurse umane și salarizare și echipa de implementare a proiectului „*PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi*” împreună cu personalul compartimentului relații cu angajatorii, precum și compartimentul corp control, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art.9. În anexa la prezenta decizie, este atasată lista angajatorilor ce urmează a fi contactați telefonic.

DIRECTOR EXECUTIV,
Ionel TOCIU



Compartiment juridic
Sorin Vasilescu



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUZĂU
Operator de date cu caracter personal nr. 9953.
Str. Ion Băieșu, bl. 3A, parter
Tel.: 0238/713216; Fax: 0238/713216
e-mail: ajofm@bz.anofm.ro;
www.ajofmbuzau.ro



DECIZIA NR.82/05.09.2018

Director Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, Tociu Ionel, numit în baza Ordinului nr.397/31.05.2013 al Presedintelui ANOFM,

În temeiul prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare din Statutul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, aprobat de conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă,

Având în vedere:

- Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiectul alternativ al ANOFM *PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi.*
- Întalnirea de lucru a ANOFM – Tulcea – 30.08.2018
- Cererile angajatorilor de solicitare a subvențiilor reglementate de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
- Decizia nr.80/31.08.2018 a directorului executiv al AJOFM Buzău

În temeiul Regulamentului de Organizare și Funcționare al AJOFM Buzău,
Emit următoarea

DECIZIE:

Decizia nr.80/31.08.2018 a directorului executiv al AJOFM Buzău, se completează după cum urmează.

Art.1. Contactarea telefonică a tuturor angajatorilor care au formulat în cursul anului 2018 pentru obținerea de subvenții conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (finanțate din proiectul susmenționat), cereri care nu au fost onorate din lipsa resurselor financiare necesare, se va consemna într-un registru special de evidență, care va cuprinde mențiuni referitoare la denumirea societății/angajatorului, persoana cu care s-a discutat din partea angajatorului. De asemenea, în acest registru se vor evidenția și angajatorii care s-au prezentat din proprie inițiativă (și care nu au fost contactați telefonic).

Art.2. Noile cereri de acordare a subvențiilor, se vor consemna într-un registru special de evidență și se vor onora în ordinea depunerii cererii pe principiul „*primul venit, primul servit*”.

Art.3. Cererile și documentațiile privind acordarea de prime conform art.73², art.74, art.75 din lege, cereri formulate persoanele din grupul țintă al proiectului, se vor gestiona de către dl Tarpan Sebastian din cadrul echipei de implementare.

Cererile și documentațiile privind acordarea de subvenții conform art.80, art.85 din lege, formulate de angajatori pentru persoane ce indeplinesc condițiile privind grupul țintă al proiectului, se vor gestiona de către dna Vesela Mariana, dna Gioarsa Didina, dna Iamandi Mirela.

Partea financiară a proiectului, se va gestiona de către dl Sindrilaru Marian – responsabil financiar al proiectului la nivelul AJOFM Buzău.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



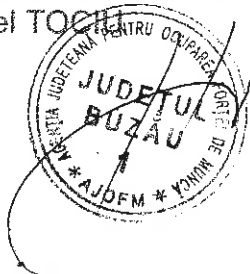
Art.4. Conventiile ce urmeaza a fi intocmite cu finantare din proiectul „ *PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi*”, vor intra in vigoare incepand cu data de intai a lunii urmatoare.

Art.5. Cu sprijinul echipei de implementare a proiectului la nivelul AJOFM Buzau, responsabilul financiar al proiectului, va transmite la nivel de ANOFM, necesarul de finantare pentru primele si subventiile acordate in cadrul proiectului.

Art.6. Toate celelalte prevederi din Decizia nr.80/31.08.2018 a directorului executiv al AJOFM Buzau, raman in continuare valabile.

Art.7. Compartimentul resurse umane și salarizare și echipa de implementare a proiectului „ *PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi*”, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

DIRECTOR EXECUTIV,
Ionel TOCHI



Compartiment juridic
Sorin Vasilescu



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



DECIZIA NR.132/28.12.2018

Director Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, Tociu Ionel, numit în baza Ordinului nr.397/31.05.2013 al Presedintelui ANOFM,

În temeiul prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare din Statutul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, aprobat de conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă,

Având în vedere:

- Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiectul alternativ al ANOFM *PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi.*
- Întalnirea de lucru a ANOFM – Tulcea – 30.08.2018
- Cererile angajatorilor de solicitare a subvențiilor reglementate de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

- Decizia nr.80/31.08.2018 a directorului executiv al AJOFM Buzău

- Decizia nr.82/05.09.2018 a directorului executiv al AJOFM Buzău

În temeiul Regulamentului de Organizare și Funcționare al AJOFM Buzău,

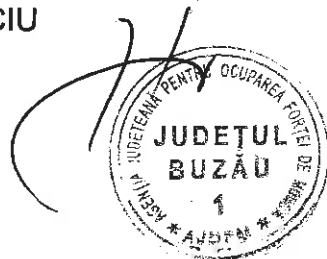
Emit următoarea

DECIZIE:

Art.1. Începând cu data prezentei decizii, având în vedere volumul mare de cereri ale angajatorilor pentru acordarea subvențiilor conform Legii nr.76/2002, precum și numărul mare de persoane pentru care se solicită încheierea de convenții conform legii, cererile angajatorilor de acordare a subvențiilor în cadrul proiectului „*PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi*”, se vor onora în ordinea depunerii cererii pe principiul „primul venit, primul servit”, precum și în limita maximă a 10 persoane angajate/angajator/ cerere.

Art.2. Compartimentul resurse umane și salarizare și echipa de implementare a proiectului „*PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi*” împreună cu personalul compartimentului relații cu angajatorii, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

DIRECTOR EXECUTIV,
Ionel TOCIU



Compartiment juridic
Sorin Vasilescu



DECIZIA NR. 60/20.06.2019

Director Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, Tociu Ionel, numit în baza Ordinului nr.397/31.05.2013 al Presedintelui ANOFM,

În temeiul prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare din Statutul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, aprobat de conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă,

Avînd în vedere:

- Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
- Proiectul ANOFM *PROACCES 2 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi*

În temeiul Regulamentului de Organizare și Funcționare al AJOFM Buzău,
Emit următoarea

DECIZIE:

Art.1. Începând cu data prezentei decizii, echipa de implementare a proiectului „*PROACCES 2 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi*” împreună cu personalul compartimentului relații cu angajatorii, vor contacta telefonic angajatorii care au formulat cereri pentru obținerea de subvenții conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (finanțate din proiectul susmenționat), cereri care nu au fost onorate din lipsa resurselor financiare necesare.

Urmare a comunicării telefonice, se va stabili dacă angajatorii în cauză, își mențin solicitarea de acordare de subvenții, precum și documentația necesară pentru acordarea subvenției, conform legislației în vigoare și a procedurilor proiectului.

Contactarea telefonică a tuturor angajatorilor se va consemna în *lista angajatorilor ce se va întocmi de echipa de implementare.*

Noile cereri de acordare a subvențiilor, se vor consemna în *lista angajatorilor* și se vor onora în ordinea depunerii cererii pe principiul „primul venit, primul servit”.

Cererile și documentațiile privind acordarea de prime conform art.73² din lege, cereri formulate persoanele din grupul țintă al proiectului, se vor gestiona de către dna David Mariana din cadrul echipei de implementare, în limita stabilită prin indicatorii proiectului.

Cererile și documentațiile privind acordarea de subvenții conform art.80, art.85 din lege, formulate de angajatori pentru persoane ce îndeplinesc condițiile privind grupul țintă al proiectului, se vor gestiona de către dna Radu Joita și dna Brinzoi Alexandra, în limita stabilită prin indicatorii proiectului.

Activitățile desfășurate de dna Radu Joita în cadrul compartimentului de executare silită, se vor prelua de către dl Munteanu Mircea, pe perioada de desfășurare a proiectului.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Activitățile desfășurate de dna Brinzoi Alexandra în cadrul compartimentului juridic, se vor prelua de către dl Vasilescu Sorin, pe perioada de desfășurare a proiectului.

Partea financiară a proiectului, se va gestiona de către Bolocan Roco Ciprian – responsabil financiar al proiectului la nivelul AJOFM Buzău.

Cu sprijinul echipei de implementare a proiectului la nivelul AJOFM Buzău, responsabilul financiar al proiectului, va transmite la nivel de ANOFM, necesarul de finanțare pentru primele și subvențiile acordate în cadrul proiectului.

Art.2. Toată documentația de acordare a subvenției, va fi verificată de către compartimentul corp control, care va avea în vedere, solicitările care nu pot beneficia de prevederile legii, și în special cele cu privire la dubla finanțare.

Art.3. Cererile și documentațiile privind acordarea de subvenții conform art.80, art.85 din lege, formulate de angajatori pentru persoane ce îndeplinesc condițiile privind grupul țintă al proiectului, se vor finanța în limita maximă a 10 persoane angajate/angajator/cerere.

Art.4. Echipa de implementare a proiectului vor gestiona, în condițiile respectării legislației privind protecția datelor cu caracter personal, documentele privind înscrierea persoanelor în grupul țintă, adeverințele privind eligibilitatea, toate formularele specifice derulării proiectului.

Art.5. Compartimentul resurse umane și salarizare, compartimentele buget și relații cu angajatorii, echipa de implementare a proiectului „*PROACCES 2 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi*”, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

DIRECTOR EXECUTIV,
Ionel TOCIU

COMPARTIMENT JURIDIC,
Sorin VASILESCU



DECIZIA NR. 101/11.10.2019

Director Executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, Tociu Ionel, numit în baza Ordinului nr.397/31.05.2013 al Presedintelui ANOFM,

În temeiul prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare din Statutul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, aprobat de conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă,

Având în vedere:

- Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- OuG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
- Proiectul alternativ ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri *NEETs*"

În temeiul Regulamentului de Organizare și Funcționare al AJOFM Buzău,
Emit următoarea

DECIZIE:

Art.1. Începând cu data prezentei decizii, echipa de implementare a proiectului ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri *NEETs*" împreună cu personalul compartimentului relații cu angajatorii, vor contacta telefonic angajatorii care au formulat cereri pentru obținerea de subvenții conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (finanțate din proiectul susmenționat), cereri care nu au fost onorate din lipsa resurselor financiare necesare.

Urmare a comunicării telefonice, se va stabili dacă angajatorii în cauză, își mențin solicitarea de acordarea de subvenții, precum și documentația necesară pentru acordarea subvenției, conform legislației în vigoare și a procedurilor proiectului.

Membrii echipei de implementare – Aldea Udrescu Edwin Petrut, Anghel Lucian, Nastase Cristina Camelia, vor proceda la contactarea telefonică a tuturor angajatorilor care se va consemna în *lista angajatorilor* ce se va întocmi de echipa de implementare.

Noile cereri de acordare a subvențiilor, se vor consemna în *lista angajatorilor* și se vor onora în ordinea depunerii cererii pe principiul „primul venit, primul servit”.

Membrii echipei de implementare – Aldea Udrescu Edwin Petrut, Anghel Lucian, Nastase Cristina Camelia, vor proceda la verificarea eligibilității persoanelor solicitante, cu sprijinul consultativ al dnei Mirela Iamandi.

Membrii echipei de implementare – Aldea Udrescu Edwin Petrut, Anghel Lucian, Nastase Cristina Camelia, Toader Maria Gabriela vor proceda la informarea angajatorilor cu privire la măsurile specifice finanțate în cadrul proiectului ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri *NEETs*".

Art.2. Cererile și documentațiile privind acordarea de prime persoanelor fizice finanțate în cadrul proiectului ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri *NEETs*", cereri formulate persoanele din grupul țintă al proiectului, se vor gestiona de către Anghel Lucian și Nastase Cristina Camelia din cadrul echipei de implementare, în limita stabilită prin indicatorii proiectului.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUZĂU

Operator de date cu caracter personal nr. 9953.

Str. Ion Băieșu, bl. 3A, parter

Tel.: 0238/713216; Fax: 0238/713216

e-mail: ajofm@bz.anofm.ro;

www.ajofmbuzau.ro



Cererile și documentațiile privind acordarea de subvenții acordate de persoane juridice finanțate în cadrul proiectului ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri NEETs, formulate de angajatori pentru persoane ce îndeplinesc condițiile privind grupul țintă al proiectului, se vor gestiona de către Aldea Udrescu Edwin Petrut, Anghel Lucian, Toader Maria Gabriela, în limita stabilită prin indicatorii proiectului.

Monitorizarea convențiilor finanțate în cadrul proiectului ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri NEETs încheiate cu angajatorii, se va realiza de către Aldea Udrescu Edwin Petrut, Anghel Lucian, Toader Maria Gabriela.

Scanarea documentelor întocmite/finanțate în cadrul proiectului ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri NEETs, se va realiza de către Aldea Udrescu Edwin Petrut, Anghel Lucian, Nastase Cristina Camelia.

Centralizarea plăților necesare a se efectua în cadrul proiectului ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri NEETs, se va realiza de către Anghel Lucian, Toader Maria Gabriela

Art.3. Partea financiară a proiectului, se va gestiona de către Gavrila Marius – responsabil financiar al proiectului la nivelul AJOFM Buzău.

Cu sprijinul echipei de implementare a proiectului la nivelul AJOFM Buzău, responsabilul financiar al proiectului, va transmite la nivel de ANOFM, necesarul de finanțare pentru primele și subvențiile acordate în cadrul proiectului.

Art.4. Toată documentația de acordare a subvenției, va fi verificată de către compartimentul corp control, care va avea în vedere, solicitările care nu pot beneficia de prevederile legii, și în special cele cu privire la dubla finanțare, inclusiv prin consultarea bazelor de date (ONRC-<https://portal.onrc.ro/> și ANAF- <https://www.anaf.ro/inactivi/>) privind situația angajatorilor solicitanți referitoare la situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

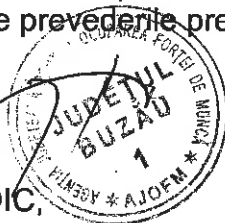
Art.5. Cererile și documentațiile privind acordarea de subvenții finanțate în cadrul proiectului ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri NEETs, formulate de angajatori pentru persoane ce îndeplinesc condițiile privind grupul țintă al proiectului, se vor finanța în limita maximă a 10 persoane angajate/angajator/cerere.

Art.6. Echipa de implementare a proiectului vor gestiona, în condițiile respectării legislației privind protecția datelor cu caracter personal, documentele privind înscrierea persoanelor în grupul țintă, adevăratele privind eligibilitatea, toate formularele specifice derulării proiectului.

Art.7. Compartimentul resurse umane și salarizare, compartimentele buget și relații cu angajatorii, echipa de implementare a proiectului ACTIMOB - *NEETs* "Activare și mobilitate tineri NEETs", vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

DIRECTOR EXECUTIV,
Ionel TOCIU

COMPARTIMENT JURIDIC,
Sorin VASILESCU



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUZĂU

Operator de date cu caracter personal nr. 9953.

Str. Ion Băieșu, bl. 3A, parter

Tel.: 0238/713216; Fax: 0238/713216

e-mail: ajofm@bz.anofm.ro;

www.ajofmbuzau.ro



Catre:

Referitor: Cerea dvs. inregistrata la A.J.O.F.M. Buzau sub nr.

- Subventionarea locurilor de munca conform art.80, art.85 si art.93 din Legea nr.76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare

Prin prezenta, va informam ca A.J.O.F.M. Buzau este in imposibilitatea legala de a mai incheia conventii conform art.80, art.85 si art.93 din Legea nr.76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, deoarece fondurile alocate cu aceasta destinatie, din Bugetul Asigurarilor pentru Somaj cat si din fondurile europene pentru anul 2019 s-au epuizat.

In consecinta, actuala situatie face ca orice fel de cerere privind subventionarea conform articolelor mai sus mentionate, sa nu poata fi onorata, dat fiind dispozitiile Legii nr.500/2002 privind finantele publice cu modificarile si completarile ulterioare, conform carora se pot incheia conventii doar cu conditia existentei finantarii legale.

Mentionam faptul ca, subventionarea locurilor de munca conform art.80, art.85 si art.93 din Legea nr.76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, va fi reluata in anul 2020, in limita fondurilor alocate, tinandu-se cont de ordinea inregistrarii cererilor la A.J.O.F.M. Buzau si cu respectarea conditiilor prevazute de lege.

Precizam ca plata subventiei se poate face doar de la data incheierii/semnarii conventiei reglementate de dispozitiile art.80, art.85 si art.93 din Legea nr.76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, ca si document- angajament legal.

Cu stimă,

Ionel Tociu

Director executiv

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.