



**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFASURATA
DE CATRE AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BUZAU
IN ANUL 2021**

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Buzau este organizata si functioneaza potrivit Legii nr.202/2006, a Statutului A.N.O.F.M. aprobat prin H.G. nr.1610/2006, a regulamentului-cadru de organizare si functionare precum si structurilor organizatorice aprobate de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, avind si exercitind atributiuni specifice pe piata fortei de munca de:

- Masuri active:
 - mediere, informare si consiliere profesionala, profilare,
 - formare profesionala,
 - subventionare locuri de munca create pentru persoane cu varsta peste 45 ani, tineri NEETs, persoane ce mai au 5 ani pina la pensie, absolventi,
 - implementare programe europene de combatere a somajului;
 - EURES;
 - executare silita;
 - control masuri active.
- Masuri pasive – inregistrarea persoanelor in cautarea unui loc de munca, plata indemnizatiei de somaj

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Buzau are urmatoarea organizare in teritoriu :

Agentia Locala Buzau - in municipiul Buzau, str.Unirii, bl.11D-E, parter, tel.0238/720229;

Punct de lucru Rm. Sarat - in municipiul Rm. Sarat, str.Pl. Torcaru, nr.12bis, tel.0238/562855

Punct de lucru Patarlagele - in orasul Patarlagele, bl. C1, parter, tel. 0238/550493

Punct de lucru Pogoanele - in orasul Pogoanele, str.Libertatii, bl.4, parter, tel. 0238/552361

Punct de lucru Nehoiu - in orasul Nehoiu, str. Mihai Vitezul, nr.3 bis, bl. 30/31, parter, tel. 0238/554545

Centrul de Formare Profesionala – in municipiul Buzau, str. Pacii, nr. 29, tel. 0238/727913

Sediul central se afla in municipiul Buzau, str. Ion Baiesu, bl. 3A, parter, tel/fax 0238/713216

Principalele caracteristici ce definesc Piata fortei de munca in anul 2021 - SINTEZA

1. SITUATIA SOMAJULUI – CONCLUZIE GENERALA: RATA SOMAJULUI A SCAZUT CONSTANT

Situatia principalilor indicatori ce caracterizeaza starea sociala, la nivelul judetului Buzau, la 31.12. 2021, comparativ cu 31.12.2020, se prezinta astfel:

Nr. crt.	Indicator	UM	31.12.2020	31.12.2021
1.	Resurse de muncă	miipers	248,6	245,5
2.	Populatia ocupată	-//-	159,2	157,7
3.	Populatia activă	-//-	171,7	171,2
4.	Total salariați	-//-	86,0	85,8
5.	Total someri, din care:	pers	13.468	8.138
	• someri indemnizati	-//-	2.663	1.584
	• someri neindemnizati	pers	10.805	6.554
6.	Rata somajului	%	7,84	4,75
7.	Numar someri incadrati	pers	8.245	9.800

SITUATIA SOMERILOR IN EVIDENTA SI PLATA, INDEMN. SI NEINDEMN, PE BAZINE DE OCUPARE LA DATA DE 31.12.2021

Nrcrt	Denumirea indicatorului	TOTAL		indemn.		neindemn.	
		total	femei	total	femei	total	femei
1	BAZIN BUZAU	3343	1367	716	356	2627	1011
2	BAZIN RM.SARAT	1833	807	298	173	1535	634
3	BAZIN PATARLAGELE	1501	579	166	76	1335	503
4	BAZIN POGOANELE	872	331	94	40	778	291
5	BAZIN NEHOIU	589	297	310	176	279	121
Total judet (1+2+3+4+5)		8138	3381	1584	821	6554	2560

CONCLUZII:

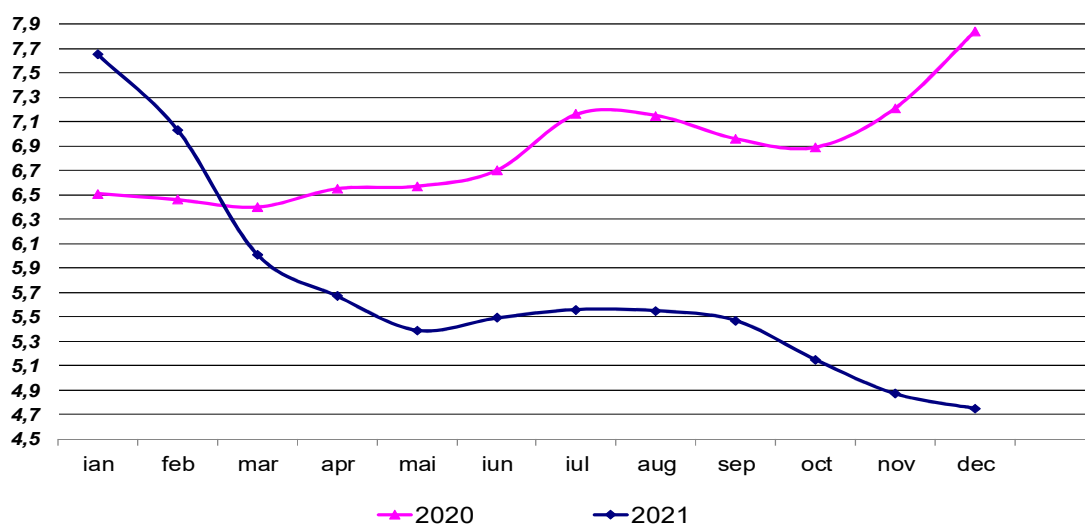
- Somerii indemnizati au ramas la acelasi nivel lunar;
- Somerii neindemnizati au scazut constant datorita unor proceduri specifice aplicate pe tot parcursul anului 2021.

SITUATIA SOMERILOR IN EVIDENTA SI PLATA LA DATA DE 31.12.2021

Nr crt	Denumirea indicatorului	TOTAL		din care cu studii:					
				primare, prof.		liceale		superioare	
		total	femei	total	femei	total	femei	total	femei
1	Someri indemnizati, din care:	1584	821	854	396	640	367	90	58
a	* din cimpul muncii	1386	721	808	378	496	289	82	54
b	* absolventi	198	100	46	18	144	78	8	4
2	Neindemnizati	6554	2560	5787	2200	732	341	35	19
TOTAL GENERAL (1+2)		8138	3381	6641	2596	1372	708	125	77

- Absolventii in somaj sunt din ce in ce mai putini, in fiecare an migratia absolventilor este prezenta tot mai constant.

Grafic, evolutia ratei somajului in anul 2021, comparativ cu anul 2020, se prezinta astfel:



Din situatiile de mai sus, observam scaderea substantiala a ratei somajului in anul 2021, de la 7,84% la 01.01.2021 la 4,75% la data de 31.12.2021.

Numarul de someri indemnizati a scazut de la 2.663 persoane la 01.01.2021 la 1.584 persoane la data de 31.12.2021. Numarul somerilor neindemnizati, in marea lor majoritate beneficiari al Legii 416/2001, a scazut de la 10.805 persoane la 01.01.2021 la 6.554 persoane la data de 31.12.2021.

În acest an, în ciuda manifestărilor în continuare a pandemiei în anumite domenii, nu au fost disponibilizări colective.

Societățile comerciale de pe platforma industrială a municipiului Buzău (principalul pol de dezvoltare economică a județului Buzău) și-au desfășurat activitatea la capacitate maximă, nu au disponibilizat, dimpotrivă au și făcut angajări din forța de muncă disponibilă, fie chiar și necalificată.

Deschiderea și extinderea unor șantiere de dezvoltare a infrastructurii a dus de asemenea la absorbția de forță de muncă disponibilă. În plus, a fost deschis un nou punct de lucru al societăților Yazaki și Aaylex, acest lucru necesitând angajarea de personal pe mai multe paliere de lucru, obiect principal de activitate sau servicii administrative.

În acest sens, AJOFM Buzău, împreună cu reprezentanți ai societăților au desfășurat burse în localități din județul Buzău pentru selectarea de personal.

Același lucru s-a întâmplat și pentru societatea Avicola, la rândul ei o societate în permanentă dezvoltare.

Acest lucru este demonstrat și de crearea și ocuparea în anul 2021, a 9.800 locuri de muncă vacante.

Observăm că dintr-un număr de 3.500 absolvenți promoția 2021 învățământ liceal, postliceal, studii superioare un număr foarte scăzut (aproximativ 400) s-a înscris în evidență, și dintre ei în acest moment beneficiază de indemnizație un număr de 198. Absolvenții școlilor de arte și meserii, profesionale, învățământ tehnic **nu au intrat** în somaj indemnizat, fiind recrutați de pe bancile școlilor, ceea ce demonstrează viabilitatea acestor forme de învățământ în asigurarea necesarului de forță de muncă calificată pe piața forței de muncă buzoiene.

Și în anul 2021 oferta de locuri de muncă, chiar și în condițiile manifestării pandemiei, s-a situat la o medie între 200 și 280 locuri vacante zilnic, 90% dintre cerințele pieței muncii fiind pentru structuri calificate.

Din păcate în evidență avem un număr de aproximativ 2.500 someri cu studii primare, fără studii, dintre aceștia peste 50% având 4 clase, persoane ce greu patrund pe piața muncii neavând calificare sau nu pot fi cuprinse la măsuri active de creștere a șanselor de ocupare.

Un aspect deosebit de important este faptul că în municipiul Buzău, ponderea somerilor în populația stabilă, 18 – 62 ani, s-a menținut pe tot parcursul anului sub 1% (0,63% la 31.12.2021) acest lucru demonstrând încă o dată că municipiul Buzău este principalul pol de dezvoltare din județul Buzău.

**2. REALIZARI PROGRAM DE OCUPARE SI PROGRAM FORMARE IN ANUL 2021
- SINTEZA**

Asa cum precizam mai sus, in primele 11 luni s-a reusit crearea si ocuparea a 9.379 persoane. Pe categorii de masuri stimulare/masuri de subventionare situatia se prezinta astfel:

MASURA	Propus	Realizat
TOTAL PERSOANE OCUPATE, ca urmare a masurilor de / prin subventionare cf.:	8500	9800
Mediere	7155	8756
Formare profesionala	30	62
Art. 72 - completare venituri someri	250	248
Art. 73 indice 2 – somerii neindemnizati incadrati in 90 zile de la inregistrare beneficiaza de o prima de 1000 lei	60	39
Art. 85 – subventionare locuri persoane > 45 ani, tineri NEETs si SLD – 2250 lei lunar timp de un an	800	650
Art. 74 – somerii incadrati la mai mult de 15 km de domiciliu beneficiaza de prima de incadrare – decontare abonament	25	21
Art. 75 – somerii incadrati la peste 50 km de domiciliu si isi schimba domiciliul/resedinta beneficiaza de prima instalare	5	1
Art. 76 ² – somerii incadrati la peste 50 km de domiciliu si isi schimba domiciliul/resedinta beneficiaza de prima de relocare – 900 lei lunar pentru decontare cheltuieli de locuire.	20	2
Art. 80 – subventionare locuri pentru absolventi – 2250 lei lunar timp de un an	100	19
Prima de insertie pentru absolventi – absolventii care in 60 de zile de la inregistrare se incadreaza beneficiaza de o prima de 1500 lei	50	2
Persoane marginalizate	5	0

Sintetizind, stimularea ocuparii fortei de munca prin finantari multiple acordate somerilor si angajatorilor:

- Acordarea de stimulente pentru 331 someri ce s-au incadrat in munca cu contracte de munca pe durata nedeterminata (prima de activare, prima de instalare, prima de relocare, prima de insertie pentru absolventi);
- Acordarea de subventii pentru angajatorii care au angajat someri cu varsta peste 45 ani, unici intretinatori, tineri NEETs, someri de lunga durata (650 persoane) sau absolventi promotia curenta (19 someri absolventi).

In anul 2021, in ciuda restrictiilor care s-au mentinut/impus in anumite perioade ale anului, AJOFM Buzau a organizat 11 cursuri de formare profesionala in meserii cerute pe

piata fortei de munca si anume: stivuitorist, ospatar, ajutor bucatar, bucatar, maseur, frizer, agent de securitate, casier, inspector in domeniul securitatii si sanatatii in munca, inspector/referent resurse umane.

La aceste cursuri au fost cuprinsi un numar de 164 someri. Pina in acest moment s-au incheiat 5 cursuri, cu 72 absolventi. De mentionat aici faptul ca a fost creat cadrul legislativ pentru desfasurarea de cursuri si cu persoanele cu studii primare (4 clase), exemplu aici, ajutor de bucatar.

3. ORDONANTE PANDEMIE

In afara masurilor active de stimulare si subventionare a locurilor de munca prevazute de Legea 76/202, in perioada pandemiei au fost adoptate o serie de masuri active destinate angajatilor si angajatorilor pentru mentinerea locurilor de munca in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspindirea coronavirusului SARS – CoV – 2, unele mentinute/aparute si in anul 2021 si anume:

An 2020

- Somaj tehnic: 4.601 angajatori, 33.143 angajati, 45.592.026 lei platiti;
- Stimulent 41,5: 2.999 angajatori, 22.553 angajati, 23.583.249 lei platiti;
- Persoane cu varsta 16 – 29 ani: 89 angajatori, 131 angajati, 107.722 lei platiti;
- Persoane cu varsta peste 50 ani:13 angajatori, 23 angajati, 18.497 platiti;
- Telemunca: 16 angajatori, 174 angajati, 403.500 lei platiti;
- Reducere timp: 14 angajatori, 307 angajati, 203.275 lei platiti;
- Angajari perioada determinata: 19 angajatori, 126 angajati, 89.678 lei platiti

Total plati ordonante pandemie in anul 2020 – 69.997.947 lei (aprox.14 mil. Euro)

An 2021

- Somaj tehnic: 588 angajatori, 3.310 angajati, 5.268.041 lei platiti; (Oug 30/2020)
- Reducere timp: 251 angajatori, 5.438 angajati, 6.747.245 lei platiti;
- Angajari perioada determinata: 131 angajatori, 1.772 angajati, 1.509.197 lei platiti
- Somaj tehnic: 83 angajatori, 575 angajati, 845.939 lei platiti;(Oug 111/2021)

Total plati ordonante pandemie in anul 2021 – 13.962.676 lei (aprox. 2,8 mil. Euro)

CONCLUZII

- Preconizam in perioada urmatoare scaderea ratei somajului, avand in vedere programele de infrastructura ce urmeaza a fi dezvoltate/implementate de Guvernul Romaniei, ajungind la aproximativ 4,5 in anul 2022;
- De asemeni, Programul Operational Ocupare si Educatie, ce urmeaza pentru perioada 2021 – 2027, deschide noi oportunitati pe piata fortei de munca, prin programele de formare profesionala a adultilor/ucenicie, ce vor mari sansele de angajare ale somerilor ce vor participa la aceste programe.
- AJOFM Buzau are capacitatea logistica, administrativa si de personal de a sustine toate masurile decise de catre Guvernul Romaniei pentru implementarea masurilor active finantate pentru combaterea pandemiei.

Alte masuri active desfasurate in anul 2021

INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ

Pe parcursul anului 2021 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională 6816 persoane nou înregistrate, la care s-a adăugat un număr de 623 persoane revenite din alte luni la consiliere. Ca si finalitate a procesului de consiliere: au fost încadrate 53 persoane, 136 persoane au participat la cursuri de formare profesionala, au primit recomandare pentru programul „A doua sansa” 832 persoane fara invatamant obligatoriu absolvit. Stabilirea pe subcategorii de persoane beneficiare de informare si consiliere arata astfel: 51 persoane de etnie romă, 69 persoane(PCLM) cu dizabilitati, 4635 persoane din mediul rural, 2272 someri de lunga durata.

Avand in vedere ca activitatea cu publicul a fost suspendata, in mare parte, in anul pentru care se face analiza, s-a abordat varianta online sau telefonic de informare. Neavand o platforma de consiliere care sa functioneze la nivel national, ne-am straduit sa-i contactam prin mail/telefonic pe acei clienti care au fost inregistrati in Sis_Expert cu data de contact adresa mail, telefon.

Programului „/CC in Scolii”, nu a putut fi desfasurat in acest an in parametrii firesti, pe fondul masurilor impuse la nivel national pentru prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de COVID-19. Au fost desfășurate doar trei ședințe de informare și consiliere în grup, in unitatile de invatamant ce ne-au solicitat acest lucru.

Activitatea de preconcediere a avut loc intr-o singura firma, unde au fost asistate 140 persoane, prin masuri specifice activitatii de preconcediere. Ca si rezultat consemnat al acestui

demers, 12 persoane din cele 140 informate și consiliate au reușit să se încadreze în interval de 30 zile de la data disponibilizării.

Implicarea în cele două proiecte ale ANOFM:

- **„Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”** /beneficiar Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, ANOFM partener, în calitate de Expert consiliere SPO și având de implementat Activitatea 1. *Măsurile active de ocupare pentru facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități*. În anul 2021 s-a reușit înscrierea în proiect a 62 persoane aflate în căutare de loc de muncă și tot atâtea direcționate către DGASPC în vederea achiziționării voucherului pentru tehnologie asistivă, șapte dintre aceste persoane au fost încadrate în muncă.

- **„Management de Caz”**, proiect strategic al ANOFM – în calitate de expert intern GLI, cu activitate de îmbunătățire a procedurilor de lucru și a instrumentelor în domeniul managementului de caz și consilierii profesionale.

Activități specifice stării de urgență. Implicarea (prin decizie emisă de conducere AJOFM Buzău) în verificarea documentațiilor aferente cererilor privind măsurile instituite în domeniul protecției sociale, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, în baza OUG emise pe toată perioada stărilor de urgență și alertă.

ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI EURES

Pe parcursul anului 2021, situația persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cetățeni români, care au beneficiat de serviciile EURES este următoarea : au fost procesate un număr de **12** CV-uri ale cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE din care **2** cetățeni români, care au obținut un contract de muncă în străinătate .

În ceea ce privește formularele europene, Compartimentul EURES, are solicitate și procesate un număr total de **127** de formulare europene, detaliate după cum urmează :

Nr. crt.	Formular	Nr. formulare emise
1	Formularul U1	57
2	Formularul E302	13
3	Formularul U009	49
4	Formularul U002	1
4	Formularul H006	0
5	Formularul U013	7
	TOTAL	127

Solicitarile de adeverinte cu privire la forta de munca disponibila pentru locurile de munca vacante, necesare la obtinerea avizului de angajare din partea Inspectoratului General pentru Imigrari, au fost in numar de **131** de solicitari, toate fiind procesate si emise angajatorilor.

COMPARTIMENTUL ECONOMIE SOCIALĂ

Întreprinderile sociale sunt entitățile cele mai noi ale celui de-al treilea sector. Ele reprezintă un factor al schimbării, prin capacitatea de a genera beneficii pentru comunitatea de care aparțin, prin rolul asumat în crearea de locuri de muncă, combaterea excluziunii și sărăciei și identificarea unor soluții inovative pentru creșterea calității vieții.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău, instituție responsabilă pentru implementarea în plan local a politicilor naționale în domeniile ocupării forței de muncă și protecției sociale sprijină întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție în activitatea lor .

În anul 2021 Compartimentul de Economie Socială al AJOFM Buzău a eliberat 62 de atestate de întreprindere socială și 3 certificate de marcă socială pentru întreprinderi sociale de inserție.

La nivelul județului Buzău sunt atestate la data de 31.12.2021 un număr de 89 de întreprinderi sociale și 3 întreprinderi de inserție socială.

RELATII CU ANGAJATORII

In anul 2021 s-a continuat decontarea subventiilor pentru conventiile incheiate in anul 2020, cu derulare in anul 2021.

Prin sumele alocate prin Bugetul Asigurarilor din Somaj dar si sumele alocate din fonduri europene in cadrul proiectului Proaces 2, in anul 2021, a fost posibila finantarea unui numar de 650 locuri de munca pentru persoane cu varsta peste 45 ani, unici intretinatori, someri de lunga durata.

De asemenea, au fost finantate din Bugetul Asigurarilor pentru Somaj un numar de 19 locuri pentru absolventi, promotia 2021.

PROIECTE AFLATE IN IMPLEMENTARE LA NIVELUL AJOFM BUZAU

AJOFM Buzau deruleaza mai multe proiecte cu finantare europeana, in cadrul axei prioritare POCU, implementate in calitate de beneficiar, de catre ANOFM, dupa cum urmeaza:

1. PRO ACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi - grup tinta someri si inactivi non NEETs - perioada de implementare iun. 2019 – aug. 2022;
2. INTESPO – Inregistrarea tinerilor in evidentele Serviciului Public de Ocupare – grup tinta tineri NEETs – perioada de implementare sept. 2017 – mart. 2022;
3. ACTIMOB NEETs – Activare si mobilitate tineri NEETs – grup tinta tineri NEETs - perioada de implementare mai 2019 – aprilie 2022;
4. FACILITAREA INSERTIEI PE PIATA MUNCII A PERSOANELOR CU DIZABILITATI - grup tinta persoane cu dizabilitati - perioada de implementare iunie 2019 – mai 2022;
5. UNIT 5 RMPD – Ucenicie si stagii pentru somerii non NEETs din regiunile mai putin dezvoltate – grup tinta someri non NEETs care au incheiat/vor incheia contracte de ucenicie/stagiu - perioada de implementare aprilie 2019 – mart. 2022;
6. PRO ACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri – perioada de implementare decembrie 2020 – iunie 2023;