



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



**Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău**  
*Instituție liberă de "dosarul cu șină"!*

## RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție  
pentru anul 2023

### Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS<sup>1</sup> și ÎSI<sup>2</sup>

Pe parcursul anului 2023 au fost eliberate 0 atestate de ÎS și 1 certificate de ÎSI.

La finele anului 2023, la nivel județean erau înregistrate 79 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 6 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 3 ÎS aveau atestatul suspendat, 1 ÎS aveau atestatele expirate și 10 ÎS aveau atestatele retrase.

Situația celor 79 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 76 Alte categorii de persoane juridice de tip SRL;
- 3 Asociații;

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2023 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- Fabricarea pâinii, fabricarea prajiturilor și a produselor proaspete de patiserie
- Alte forme de învățământ
- Spălarea și curățarea (uscata) articolelor textile și a produselor din blana
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată

---

<sup>1</sup> ÎS – întreprindere socială

<sup>2</sup> ÎSI- întreprindere socială de inserție

- Fabricarea pâinii, fabricarea prajiturilor și a produselor proaspete de patiserie
  - Alte forme de învățământ
  - Spălarea și curățarea (uscata) articolelor textile și a produselor din blana
  - Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată
  - Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale
- 
- Activități de alimentație (catering) pentru evenimente
  - Coafura și alte activități de înfrumusețare
  - Colectarea deșeurilor nepericuloase
  - Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile n.c.a.

Structura celor 6 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2023, se prezintă astfel:

Domenii de activitate cu și fără cod CAEN *	Persoana Juridica	Nr. ISI
Alte forme de învățământ n.c.a.	SC EURO INTEGRAPROF SRL	BZ/M NR.002
Activități de traducere scrisă și orală (interpreți)	SC EXPERT INFO IMPACT MIMICO GESTUAL SRL	BZ/M NR.007
Comert cu amanunțul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate	SC BRUTĂRIA MAGICĂ "LA MAMA" SRL	BZ/M NR.003
Alte activități recreative și distractive n.c.a.	SC N.C.C. DOING SRL	BZ/M NR.004
Fabricarea altor produse din lemn, fabricarea articolelor din pluta, paie și din alte materiale vegetale împletite	SC LA TANTI FANELA-SOCIAL BUSINESS SRL	BZ/M NR.005
Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată	SC GRAND PALACE EVENTS SRL	BZ/M NR.006

## Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2023, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- Crearea de noi locuri de muncă pentru persoanele din grup vulnerabil
- Asigurarea formării, calificării la locul de muncă
- Valorificarea resurselor locale-forța de muncă/materii prime
- Donații de alimente pentru persoane vulnerabile

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2023 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- financiare - fonduri europene atrase, sub forma ajutorului de minimis primit, la care se adauga contributia proprie a antreprenorului social (resurse proprii).
- resursa umana;

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- Persoane aflate în situația de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice
- Șomeri înregistrați sau neînregistrați
- Persoane din comunități marginalizate
- Familii cu copii cu deficiențe
- Camine de copii, azile de bătrâni, fundații și asociații
- Bolnavi cronici

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

### Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 24 de persoane, dintre care, în medie, 14 de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 60% , iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de 50% .

Nr	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total	12	16	15	15	13	13	13	13	14	8	8	8	12

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	angajați/Membrii cooperatori													
2	Număr angajați/Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	10	12	11	11	10	10	10	10	11	5	5	5	9
3	Procent % angajați	83	75	73	73	77	77	77	77	79	63	63	63	73
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	952	1440	1516	1396	1488	1428	1464	1324	1328	1044	1020	1020	1285
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	692	860	916	856	896	852	876	732	736	540	540	540	753
6	Procent % (timp de lucru)	73	60	60	61	60	60	60	55	55	52	53	53	59

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către agențiile teritoriale, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016), la nivel național a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Măsuri de acompaniament	Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	8
Forme de pregătire profesională	1
Acces la formare profesională	2
Mediere	0
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	1
Ucenicie și practică	4
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
Altele	0

Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de AJOFM, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total
1	Venituri	7.463.283	643.948	8.107.231
2	Cheltuieli	9.115.825	665.756	9.781.581
3	Rezultat net financiar	-1.423.017	33.979	-1.389.038
4	Profit/Excedent net	234.799	40.237	275.036
5	Pierdere netă	1.894.905	18.749	1.913.654
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	641.917	97.236	739.152
7	Scop social	572.192	65.625	637.816
8	Rezervă statutară	62.357	8	62.365

Trebuie menționat că 4 de entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege, dintre care:

- 3 de entități nu au depus documente din cauza faptului că au atestatul suspendat,
- 10 de entități au atestatul retras,
- 1 de entități au atestatul expirat,
- 0 de entități au intrat recent în activitate (noiembrie - decembrie).
- 0 de entități nu au avut activitate pe tot parcursul anului.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 4,629 la cel mult 1 la1. Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1:

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
Media anului 2023			88.703	60.706	1.461189

b) Principiul echității 2:

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
Media anului 2023			2008.73	1819.44	1.10403

### Cap. 5. Concluzii

Finanțarea domeniului economiei sociale prin fonduri europene a stimulat înființarea de întreprinderi sociale și a generat locuri de muncă pentru persoanele din grupurile vulnerabile.

Întreprinderile sociale au creat noi oportunități de angajare pentru persoanele afectate de sărăcie, excluziune socială, cu nivel scăzut de instruire în vederea creșterii calității vieții.

Entitățile atestate generează beneficii pentru comunitățile în care au fost înființate prin locurile de muncă create, activitățile sociale derulate, parteneriatele încheiate cu autoritățile locale.

DIRECTOR EXECUTIV,

TOCIU Ionel



Întocmit,

Compartiment Economie Socială

Inspector Rotaru Alexandru Mihai