



150 / 16.01.2025

## PROCES VERBAL

Având în vedere prevederile art 3 din Legea 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau funcției se întocmește prezentul proces-verbal.

Comisia constituită conform Deciziei nr. 330/18.12.2024 a directorului executiv al AJOFM Buzău constată că în anul 2024, la nivelul agenției nu s-a înregistrat și evaluat niciun bun primit cu titlu gratuit.

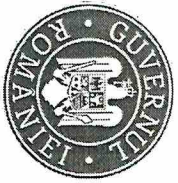
Comisia,

Tarpan Sebastian - președinte

Agapie Petre - membru

Munteanu Mircea Aurelian - membru

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Ani

157 / 16.01.2025

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabili*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2024 (I/P/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementare măsurii/Cauze neîndepliniri măsurii (după caz)
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției	permanent	1	Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională fost asumată și semnată de căl conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 2022 din data 18.03.2022. Declarația a fost postată pe site instituției la secțiunea Integritate instituțională.

MINISTERUL MUNCI  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

						<p>În data de 18.03.2022, documentul a fost adus la cunoștință întregului personal de conducere și executiv din cadrul instituției.</p>
<p>2</p> <p>Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018</p>	<p>Plan de integritate adoptat;</p> <p>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate</p>	<p>Nivel scăzut de implicare al angajaților;</p> <p>Caracter exclusiv formal al consultării;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției</p>	<p>Revizuirea lui anual până la 30.06.202X</p>	<p>I</p>	<p>- Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiective specifice/măsurile specifice din Art. 1 la H.G. nr. 1269/2021 și criteriile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.</p> <p>- Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/moștrii/completării întregului personal de conducere și executiv din cadrul instituției</p>

MINISTERUL MUNCI  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

							<p>În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin act administrativ al conducătorului instituției nr. 9, din data de 08.04.2024.</p> <p>- Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.</p>
3	<p>Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute</p>	<p>Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției</p>	<p>anual</p>	<p>I</p>	<p>- A fost întocmit raportul de evaluare anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi - Planul de</p>

MINISTERUL MUNCI  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

						integritate a fo publicat pe site instituției
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Comisiei (grupului de lucru) responsabile pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	anual	- În baza metodologiei aprobate a fost întocmit registru riscurilor, actualizat, nr. 182/12.01.202. - Registrul riscurilor actualizat cuprinde un nu de 14 riscuri - Pentru acei riscuri au fost stabilite un nu de 14 măsuri d intervenție
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Raportare întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	anual	- A fost întoc raportul anual incidentelor d integritate (183/12.01.20
6	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului	Seturi de date încărcate de AJOFM Buzau (prin raportare la	Funcționarea deficitară a portalului;	Coordonatorul privind implementarea Planului de	permanent	Nu a fost cazul

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	obligățiile derivate din SNA)	Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	integritate la nivelul instituției			
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>							
7	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Buzau, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmărirea a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRUS	permanent	1	- Evaluarea personalul s-a efectuat in an 2024 pentru activitatea desfășurată în 2023 - In cadrul instituției exis posturi vacante conducere
8	Asigurarea unei protecții	Nr. sesizări	Neaplicarea efectivă	Secretarul	Permanent	1	Nu au fost ses

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

<p>efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;</p>	<p>referitoare la incidente de integritate soluționate;</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>a măsurilor de protecție;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p>	<p>Comisiei de soluționare a alertărilor în interes public</p>	<p>permanent</p>	<p>1</p>	<p>referitoare la incidente de integritate</p>
<p>9</p> <p>Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p> <p>Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției</p>	<p>permanent</p>	<p>1</p>	<p>Nu au fost sesii transmise de cetățeni</p>

MINISTERUL MUNCI  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		(Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)						
10	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;  Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;  Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	-	-	-	-	Nu se aplică AJOFM Buzău
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>								
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum prin asigurarea implementării lor efective</b>								
11	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la	anual		PI	Procedura este în curs de actualizare la cadrul normat aprobat (Lege



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	<p>conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>nivelul instituției</p>		<p>361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public)</p>
--	---	--	----------------------------	--	--

**Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact as**

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

**Identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale**

12	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Buzau	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM Buzau	-	-	-	Activitatea de audit a fost preluată de către ANOFM, auditorii urmând să fie asigurată de către instituția ierarh superioară
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM BUZAU</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Buzau, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>							
13	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM. Buzau	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	anual	1	- În primul trimestru al anului au fost transmise angajaților materiale privind conflictul de interese, incompatibilități etică - Codul etic este publicat pe pag de internet a instituției
14	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate:	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate;	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	1	- În primul trimestru al anului au fost transmise angajaților materiale privind conflictul de interese,

MINISTERUL MUNCI  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	(ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domeni ca: achiziții publice, etică, consilieri etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ disseminat							incompatibilități etică - Codul etic e publicat pe pag de internet a instituției
15	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Buzau	Cod de etică disseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Buzau; Lipsa implicării consilierului de etică	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	anual				- În primul trimestru al an au fost realizat diseminarea Codului etic la nivelul instituț
<b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>									
16	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Buzau	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Buzau	Coordonatorul privind implementarea Planului de integritate la nivelul instituției	permanent				Site-ul instituției este actualizat periodic
17	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Suprâncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea	Structura cu atribuții de comunicare și relații publice	permanent				Site-ul instituției este actualizat periodic

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;					
	Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile					

Tarpan Sebastian

Director executiv adjuncț  
Președintele Comisiei SCIM și SNA



Head Alexandra

Responsabil cu implementarea SNA

